

A man with a beard and a knit beanie, wearing a green quilted vest over a plaid shirt, stands in a warehouse aisle. He is holding a tablet computer and looking at it. The background shows tall metal shelving units filled with various items, including cardboard boxes and bags. The lighting is bright and even.

pracuj.pl

# Fachowcy o lepszej pracy

## Pracownicy fizyczni o rosnącym rynku zatrudnienia

Raport Pracuj.pl

## Spis treści:

→ Najważniejsze ustalenia raportu	3
→ Fachowcy wśród liderów rynku pracy	4
→ Mobilność zawodowa fachowców	8
→ Profil wymarzonego pracodawcy	14
→ Opinie o zarobkach i oszczędzaniu	19
→ Oczekiwania wobec rekrutacji	25
→ Bezpieczeństwo i samoocena	28
→ Gotowość na zmianę zawodu lub branży	32
→ O raporcie	35

# Najważniejsze ustalenia

Raport „Fachowcy o lepszej pracy” przedstawia portret pracowników fizycznych w kilku ważnych dziedzinach życia zawodowego. Sprawdziliśmy m.in. jak fachowcy odnoszą się do rekrutacji i perspektyw zmiany pracy, co ich motywuje w życiu zawodowym, czego szukają u pracodawców, jak podchodzą do kwestii finansowych czy bezpieczeństwa zatrudnienia. Poniżej przedstawiamy kilka kluczowych ustaleń raportu – rozwijanych w dalszych rozdziałach.



**Popyt na pracowników fizycznych rośnie: 84 000** ofert pracy dla fachowców zamieszczono na Pracuj.pl między styczniem i wrześniem 2021.



**Bardziej mobilni, niż się wydaje: 85%** pracowników fizycznych byłoby gotowych przyjąć nową ofertę pracy – choć szuka jej aktywnie 38% z nich. Blisko połowa z nich zmieniła pracodawcę w ciągu ostatnich 3 lat.



**Wynagrodzenie na szczycie listy: 82%** fachowców zwraca uwagę w ofertach zatrudnienia na odpowiednie wynagrodzenie. To najważniejszy czynnik decydujący zarówno o zmianie pracy, jak i pozostaniu w obecnej.



**Istotna rola stabilizacji: 86%** respondentów uważa stabilność i bezpieczeństwo miejsca pracy za ważny aspekt życia zawodowego. Stabilność firmy należy także do top 3 cech pracodawcy kluczowych dla fachowców.



**Podwyżki częściej dawane niż... postulowane: 51%** pracowników fizycznych otrzymało podwyżkę w ciągu ostatniego roku. Co interesujące, tylko 46% w tym samym czasie się o taką podwyżkę starało.



**Oszczędzanie – ważne, ale nie zawsze realne: 48%** fachowców regularnie odkłada oszczędności z otrzymywanego wynagrodzenia. 7 na 10 z nich uważa, że odkładaliby więcej oszczędności po otrzymaniu podwyżki.



**Zaufani pracodawcy - poszukiwani: 71%** fachowców traktuje renomę i rozpoznawalność pracodawcy jako istotny czynnik przy wyborze ofert.



**Rekrutacja – maksymalnie dwa tygodnie: 2/3** fachowców nie chce brać udziału w procesach rekrutacyjnych trwających dłużej niż dwa tygodnie.

**Czytaj dalej, by dowiedzieć się więcej!**



## Fachowcy wśród liderów rynku pracy

Raport „Fachowcy o lepszej pracy” poświęcony jest postawom i oczekiwaniom pracowników fizycznych w obliczu stale rozwijającego się rynku pracy. Przed poznaniem opinii badanych - zachęcamy do przyjrzenia się aktywności pracodawców. Duże zainteresowanie fachowcami z ich strony stanowi bowiem ważny kontekst dla wyników badań. W Polsce możemy mówić o dużej aktywności pracodawców w obszarze rekrutacji fachowców – czego dowodzą dane Pracuj.pl.



### Z tej sekcji dowiesz się, że...

- Między styczniem i wrześniem pracodawcy zamieścili na Pracuj.pl ponad 84 tysiące ofert dla pracowników fizycznych.
- Między I i III kwartałem 2021 pracownicy fizyczni zajmowali 4. miejsce na ponad 30 klasyfikowanych specjalizacji pod względem popularności wśród pracodawców.
- Statystyki Pracuj.pl wskazują, że bardzo istotnie wzrosła rola pracowników fizycznych jako wiodącej grupy poszukiwanych kandydatów w Polsce.

## Fachowcy na rekrutacyjnej fali

„Praca fizyczna to jedna z najszybciej rozwijających się specjalizacji na Pracuj.pl, dla której tworzone są stale nowe rozwiązania” – pisaliśmy w publikowanym w II kwartale 2021 raporcie Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca”. Po kilku miesiącach od tej publikacji sytuacja na rynku pracy dodatkowo wyraźnie przyspieszyła, a fachowcy okazali się jednymi z głównych beneficjentów tej ewolucji.



# 84 514

- tyle ofert dla pracowników fizycznych zamieszczono na Pracuj.pl między styczniem i wrześniem 2021.

Źródło: Raport Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, dane własne portalu

W pierwszych dziewięciu miesiącach 2021 roku do pracowników fizycznych kierowanych było aż 12% wszystkich ofert na Pracuj.pl – czyli łącznie ponad 84 000 ogłoszeń. Pracownicy fizyczni zajęli w tym okresie czwarte miejsce pod względem liczby ofert wśród ponad 30 specjalizacji klasyfikowanych przez portal – za sprzedawcami, specjalistami od programowania i ekspertami obsługi klienta, a przed m.in. inżynierami, finansistami, specjalistami administracji IT, pracownikami administracji biurowej, specjalistami HR czy e-commerce.

Czynnikiem wspierającym dodatkowo wzrost jest dalszy rozwój zapotrzebowania na pracowników fizycznych obserwowany jesienią – pod koniec września 2021 kierowano do nich więcej niż co czwarte aktywne ogłoszenie na Pracuj.pl.

**4.** miejsce zajęli pracownicy fizyczni w rankingu najczęściej poszukiwanych specjalizacji na Pracuj.pl w III kwartale 2021.

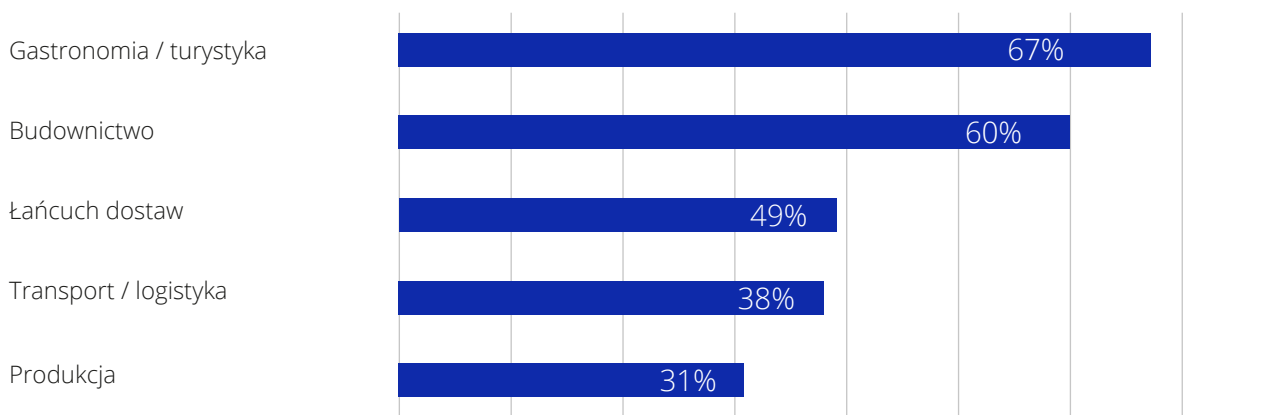
**12%** - taką część wszystkich ofert na Pracuj.pl między styczniem i wrześniem 2021 stanowiły te kierowane do pracowników fizycznych.

Źródło: Raport Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, dane własne portalu

## Zainteresowanie specjalizacjami

Zapotrzebowanie na fachowców w Polsce potwierdza najnowszy Barometr Zawodów - ogólnopolskie badanie realizowane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Około 2/3 wyliczanych w nim zawodów deficytowych – czyli odczuwających brak dostatecznej liczby kandydatów - związanych jest z pracą fizyczną. Na liście znalazło się kilkanaście takich specjalizacji, w tym m.in. budowlańcy (betoniarze, brukarze, dekarze, monterzy, murarze, pracownicy robót wykończeniowych), kierowcy, magazynierzy czy operatorzy maszyn. Jako zawód wykazujący równowagę popytu i podaży wskazywani są kurierzy, co jest zaskakujące w kontekście dużego popytu na tych kandydatów w 2021 roku.

### Wzrosty liczby ofert w specjalizacjach I półrocze 2021 / II półrocze 2020



Źródło: Raport Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, dane własne portalu

Zawody wskazane w Barometrze Zawodów wpisują się także w grupy specjalizacji, które w I półroczu 2021 wykazywały się na Pracuj.pl dużymi wzrostami. To także pozytywny sygnał dla kandydatów-fachowców, których znacząca część doświadczyła negatywnych skutków gospodarczych pierwszego etapu pandemii COVID-19. Według najnowszych badań obecnie zdecydowana mniejszość z nich znajduje się obecnie w gorszej sytuacji zawodowej, niż przed pojawieniem się koronawirusa – o czym piszemy w dalszej części raportu.

Odrodzenie rynku pracy obserwowane od początku 2021 roku postawiło wielu z tych specjalistów w zupełnie innej sytuacji zawodowej. W III kwartale 2021 najmocniej wyróżniali się pracownicy gastronomii i turystyki – kierowano do nich o 67% więcej ofert na Pracuj.pl niż w II półroczu 2020. Tuż za nimi znaleźli się budowlańcy (60%) oraz pracownicy łańcucha dostaw (58%). Listę pięciu zawodów związanych z pracą fizyczną, które odnotowały rosnący popyt na Pracuj.pl, uzupełniają transport i logistyka (38% wzrostu) oraz produkcja (31%).

## Wysłuchać się w kandydata

Wszystkie wymienione liczby stanowią niezbitą dowód na to, że pracownicy fizyczni są jednymi z głównych bohaterów mocno rosnącego rynku pracy. Mimo wszystkich różnic między tymi grupami, w wielu aspektach można ich porównywać do specjalistów IT. Podobnie jak eksperci od nowych technologii, tak też pracownicy fizyczni w obliczu wyraźnej koniunktury na ich usługi zaczynają zadawać sobie coraz odważniej pytania o to, czego wymagają od pracodawców – i konsekwentnie egzekwować to w procesie rekrutacyjnym.

Badania przeprowadzone przez Pracuj.pl w raporcie wskazują, że fachowcy jako kandydaci cenią sobie rzetelnych pracodawców, otwarcie komunikujących warunki zatrudnienia i umożliwiających szybką, nieskomplikowaną rekrutację. Są wśród nich osoby reprezentujące bardzo różnorodne profesje. Wszystkich ich łączy jednak poszukiwanie dobrych miejsc zatrudnienia u rzetelnych, stabilnych i wiarygodnych pracodawców, pozwalających na realizację indywidualnych życiowych planów. Jakie drogi mogą ich kierować do tego celu? O tym piszemy w raporcie „Fachowcy o lepszej pracy”.

**Zachęcamy do dalszej lektury!**



## Mobilność zawodowa fachowców

Powszechne doniesienia o rosnącej liczbie ofert pracy dla fachowców oraz rywalizacja pracodawców na warunki zatrudnienia nie pozostają bez wpływu na postawy fachowców. Znacząca część z nich jest gotowa na zmianę pracy, a najczęściej wskazywaną motywacją są odpowiednie zarobki. Jednocześnie jednak dla ich utrzymania w obecnym miejscu ważne są dobre relacje międzyludzkie.



### Z tej sekcji dowiesz się, że...

- 4 na 10 fachowców szuka obecnie aktywnie nowego miejsca zatrudnienia, natomiast aż 85% jest otwartych na nowe propozycje.
- 73% pracowników fizycznych znajduje się w takiej samej lub lepszej sytuacji zawodowej co przed wybuchem pandemii COVID-19.
- Co piąty pracownik fizyczny zmienił pracę w ciągu ostatniego roku, a blisko połowa – w ciągu ostatnich trzech lat.
- Najważniejszymi czynnikami decyzji fachowców o krokach w karierze są wynagrodzenia, które potrafią ich zarówno utrzymać w obecnej firmie, jak i zachęcić do zmiany pracy.



## Pewność siebie – na wysokim poziomie

Rosnąca liczba ofert dla pracowników fizycznych nie pozostaje bez wpływu na ich postawy zawodowe i pewność swojej sytuacji na rynku. Według badania Pracuj.pl 55% pracowników fizycznych uważa, że w swojej branży łatwo znalazł(a)by nową pracę, gdyby jej szukali – niepewność w tym zakresie wyrażało tylko 15% respondentów. Co więcej, 4 na 10 jest przekonanych, że w ich branży w obecnej sytuacji jest za mało pracowników.

### Fachowcy - pewność sytuacji na rynku



Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy, wrzesień-październik 2021.

Pozytywne postawy wielu badanych może także kształtować stosunkowo łagodny wpływ pandemii COVID-19 na ich sytuację zawodową. Tylko co czwarty (27%) pracownik fizyczny uczestniczący w badaniu deklaruje bycie w gorszej sytuacji zawodowej, niż przed pandemią. Co więcej, jeden na dziesięciu respondentów znajduje się wręcz w lepszej sytuacji, niż jeszcze przed kilkunastoma miesiącami. Fachowcy najczęściej deklarują, że w obliczu COVID-19 ich sytuacja zawodowa nie jest ani lepsza, ani gorsza niż wcześniej.

Przytoczone dane oraz pełne wyniki badania omówione w raporcie, wskazują, że pracownicy oceniają obecną sytuację w dużej mierze optymistycznie – co zachęca do odważniejszego artykułowania wyraźnych, konkretnych oczekiwań wobec pracy i działań rekrutacyjnych.

### Sytuacja zawodowa fachowców w kontekście COVID 19



- Lepsza niż przed pandemią
- Ani gorsza, ani lepsza niż przed pandemią
- Gorsza niż przed pandemią

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy, wrzesień-październik 2021.

## Nowa praca lub nowe warunki w obecnej

Blisko 4 na 10 fachowców badanych przez Pracuj.pl (38%) deklaruje, że aktywnie rozglądają się za nowym miejscem zatrudnienia. Ten wynik to wypadkowa dwóch przeciwstawnych tendencji, jednocześnie napędzających i spowalniających mobilność kandydatów. Z jednej strony rosnąca liczba ofert pracy fizycznej i niedobór kandydatów sprawia, że pracodawcy oferują nowym osobom coraz bardziej atrakcyjne warunki zatrudnienia. Z drugiej jednak strony firmy starają się przeciwdziałać rotacji i odejściom pracowników, oferując obecnej kadrze poprawę dotychczasowych warunków.

Z licznych badań Pracuj.pl wynika, że zarówno wśród fachowców, jak i innych grup zawodowych brak aktywnego szukania pracy nie oznacza zamknięcia się kandydata na jej zmianę. Aż 85% badanych fachowców jest bowiem otwartych na przyjęcie nowej oferty pracy, jeśli pojawiłaby się w najbliższym czasie. Proaktywni, sprawni komunikacyjnie pracodawcy mają więc szansę wybić się na tle innych nawet w świadomości osób, które wciąż nie są zdecydowane na zmianę pracy.

**38%**

fachowców badanych przez Pracuj.pl szuka pracy lub chce zmienić obecną.

**85%**

respondentów byłoby otwartych na nową ofertę pracy, jeśli pojawiłaby się w najbliższych miesiącach.

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

## Zmiana pracy: 3 lata jako ważna granica

Kiedy najczęściej przychodzi czas na zawodową zmianę? Grupa naszych badanych rozkłada się na kilka grup dość zbliżonych do siebie liczebnością. Warto zwrócić uwagę na respondentów, którzy deklarują zmianę pracy w czasie obejmującym pandemię COVID-19. Około co piąty badany pracuje dla nowego pracodawcy od 12 miesięcy, a kolejne 13% - od maksymalnie 2 lat. Oznacza to, że ponad co trzeci fachowiec mógł z sukcesem zmienić miejsce zatrudnienia mimo turbulencji gospodarki, związanych z koronawirusem.

## Fachowcy: Czas od ostatniej zmiany zatrudnienia

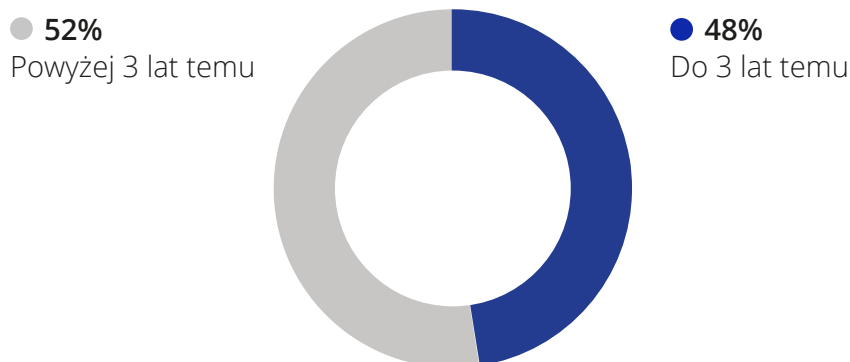


- Do 12 miesięcy
- 1-2 lata
- 2-3 lata
- 3-5 lat
- 5-10 lat
- powyżej 10 lat

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

Odpowiedzi badanych fachowców wskazują, że dla wielu z nich istotną cezurą może być okres trzech lat zatrudnienia w jednym miejscu. Udział osób, które pracują dla obecnego pracodawcy krócej lub dłużej od tego okresu rozłożył się mniej więcej na pół – z lekką przewagą zatrudnionych powyżej 3 lat (52%). Warto także zauważyć, że podobnie zbliżone do siebie są liczby badanych „sprinterów” (maksymalnie rok od ostatniej zmiany pracy) oraz „długodystansowców” (ponad 10 lat u obecnego pracodawcy) – do tych grup należy co piąty respondent.

## Ostatnia zmiana pracy przez fachowców



Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

## **Przyczyny zmiany pracy: zarobki, rozwój, docenianie**

Dlaczego fachowcy decydują się na zmianę pracy? Najczęściej wskazywaną przyczyną jest chęć otrzymywania wyższego wynagrodzenia – jako przyczynę szukania nowego pracodawcy wskazuje ją 72% respondentów zdecydowanych na zmianę. Co interesujące, w analogicznym badaniu Pracuj.pl z maja 2021 roku ten udział był wyraźnie niższy i wynosił 49%. Na podium najczęściej wskazywanych przyczyn zmiany pracy obok wynagrodzeń znalazł się brak możliwości rozwoju czy awansu w obecnym miejscu (27%) oraz poczucie niedocenywania (25%). Warto zauważyć, że co piąty pracownik fizyczny szuka nowych ofert, bo uważa obecną pracę za zbyt ciężką pod kątem fizycznym.

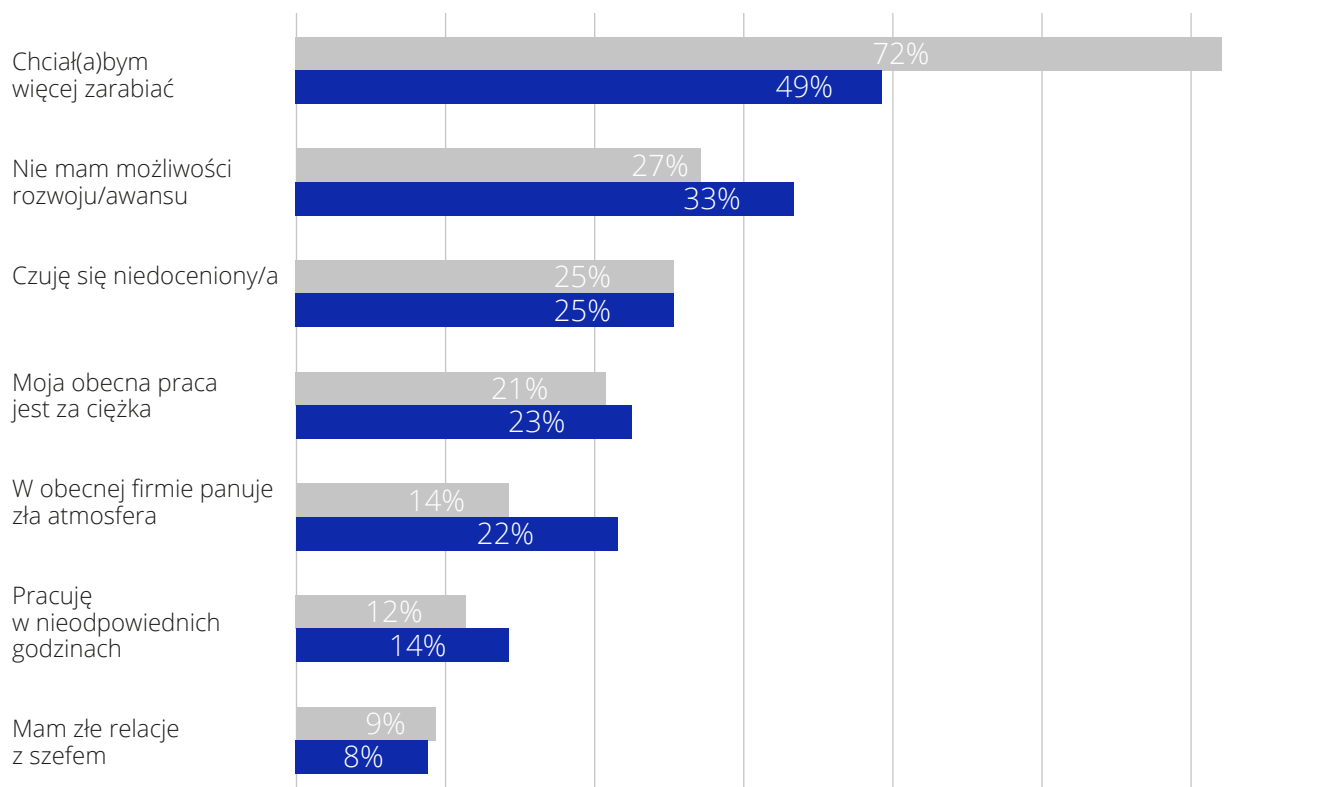
Wyraźny wzrost dominacji zarobków nad innymi przyczynami zmiany pracy może wskazywać na rosnącą presję płacową na pracodawców ze strony kandydatów – fachowców. Tendencje te odnotowywane są przez ekspertów w wielu grupach zawodowych, reagujących na rosnące koszty życia, ale także na coraz większą konkurencję pracodawców na oferowane warunki zatrudnienia.

## **Przyczyny utrzymania: zarobki, lokalizacja, atmosfera**

Ponad 6 na 10 fachowców badanych przez Pracuj.pl nie poszukuje obecnie nowej pracy. Co trzyma ich w obecnym miejscu zatrudnienia? Również i w tym wypadku najczęściej wskazywaną przyczyną są wynagrodzenia – 47% respondentów uważa, że w obecnym miejscu pracy jest ono wystarczające.

Jednak w wypadku pozostałych kluczowych przyczyn widać znaczące różnice w stosunku do osób decydujących się na zmianę pracy. Respondenci nie szukający nowego pracodawcy jako kolejne najczęstsze przyczyny wskazują bowiem wygodną lokalizację obecnej firmy (30%), pozytywną atmosferę panującą w firmie (29%) oraz dobre relacje z szefem (22%). Szczególnie ciekawe są dwa ostatnie czynniki. Jak się okazuje dobry przełożony i zgrany zespół są jednymi z ważnych kwestii decydujących o pozostaniu w firmie, rzadziej natomiast ich brak stanowi kluczowy powód do odejścia przez pracowników fizycznych.

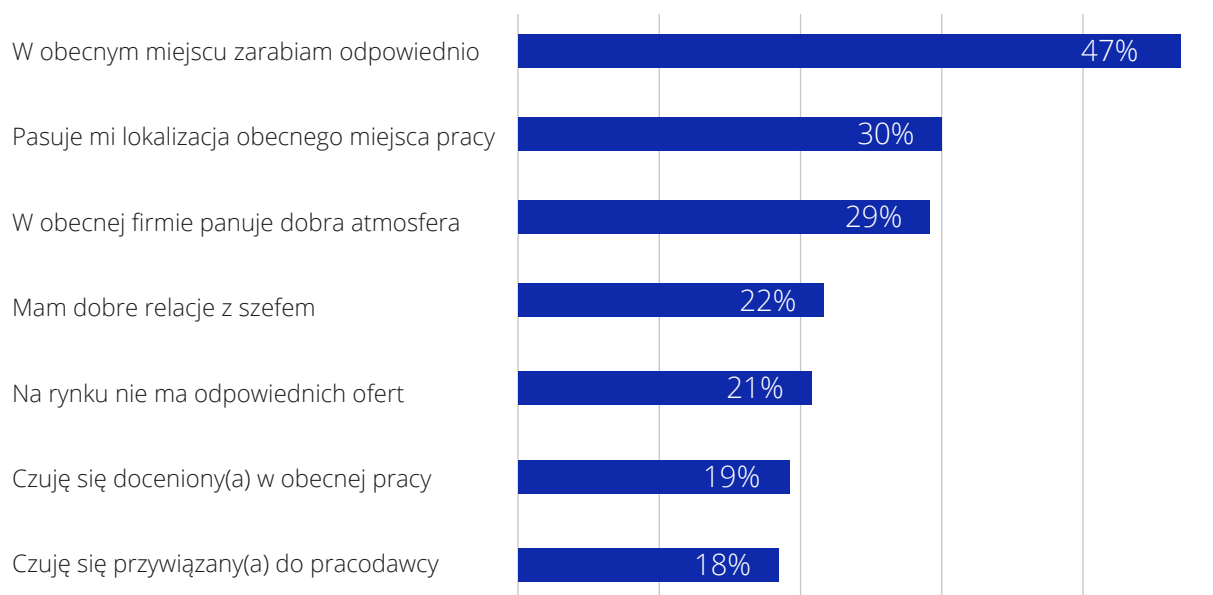
## Fachowcy: najczęstsze powody poszukiwania pracy



Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=192 pracowników fizycznych szukający nowego miejsca pracy, wrzesień-październik 2021. Porównanie z badaniem Pracuj.pl „Kariera okiem fachowca”, maj 2021, n=247 pracowników fizycznych szukających nowego miejsca pracy. Pytanie wielokrotnego wyboru.

● IX/X 2021  
● V 2021

## Fachowcy: najczęstsze powody nieposzukiwania pracy



Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=312 pracowników fizycznych nie szukających nowego miejsca pracy, wrzesień-październik 2021. Badanie wielokrotnego wyboru.



## Profil wymarzonego pracodawcy

Dobry pracodawca – czyli jaki? Wyniki badania Pracuj.pl wskazują, że w opinii fachowców najlepszymi pracodawcami są firmy rozpoznawalne, transparentne, cieszące się dobrą rynkową opinią i gwarantujące stabilność. Kandydaci za zaufanych pracodawców uważają takich, którzy regularnie wywiązują się ze zobowiązań wobec zespołu i jasno komunikują warunki zatrudnienia, gwarantując bezpieczeństwo.



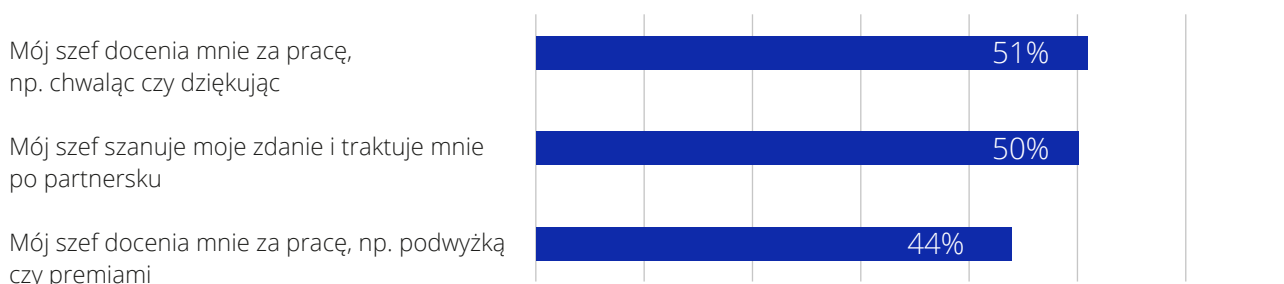
### Z tej sekcji dowiesz się, że...

- Tylko 20% fachowców uważa, że ich szefowie nie szanują ich zdania i nie traktują ich po partnersku.
- Do trzech najważniejszych elementów ofert dla fachowców należą odpowiednie wynagrodzenie, łatwy i szybki dojazd do pracy oraz stabilność firmy.
- Badani fachowcy preferują częściej pracę dla rozpoznawalnych firm, o których dostępnych jest wiele informacji. Wolą także firmy z tradycją, nawet kosztem wolniejszego rozwoju przedsiębiorstwa. Rozmiar firmy nie gra większej roli.
- 8 na 10 fachowców zwraca podczas rekrutacji uwagę na renomę firmy i jej dobrą opinię na rynku.

## Z szefami dobrze lub poprawnie

Jak wynika z najnowszych badań Pracuj.pl, relacje fachowców z przełożonymi na poziomie interpersonalnym utrzymują się na co najmniej przyzwoitym poziomie. Połowa badanych przyznaje, że ich szef szanuje ich zdanie, traktując pracownika po partnersku, a tylko 20% nie zgadza się z tym stwierdzeniem. Warto zauważyć, że badani nieco częściej czują się doceniani przez przełożonych za pomocą pochwał (51% respondentów) niż za pomocą realnych podwyżek i premii (44%). Wciąż jednak mówimy o sytuacji, w której zdecydowana mniejszość fachowców wyraża wyraźnie negatywne odczucia wobec szefów. A jednak znacząca część z nich jest gotowa na zmianę zawodową – czego szukają w nowych miejscach?

### Fachowcy o relacjach z szefami

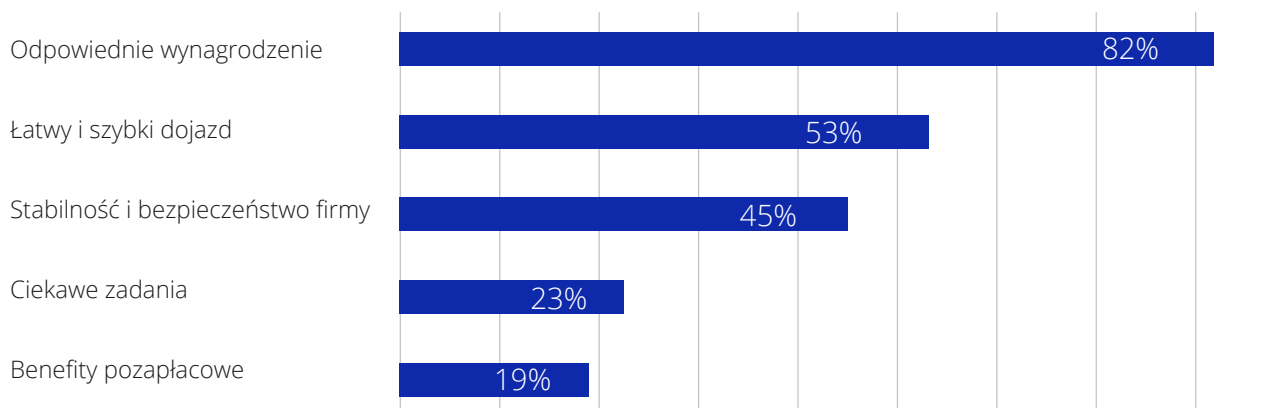


Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

## Priorytety: zarobki, dojazd i bezpieczeństwo

Badacze Pracuj.pl zapytali fachowców o to, na jakie czynniki zwracają przede wszystkim uwagę przeglądając oferty zatrudnienia – i co zazwyczaj wpływa na wybór pracodawcy, do którego aplikują o pracę. Zdecydowanie najczęściej wskazywanym czynnikiem jest odpowiednie wynagrodzenie – przyciąga ono w ofertach uwagę aż 82% badanych pracowników fizycznych. Interesujące są natomiast inne często wybierane kwestie. Z badań wynika, że ponad połowa fachowców (53%) zwraca uwagę na łatwy i szybki dojazd do miejsca zatrudnienia, a niewiele mniej (45%) przykład szczególną wagę do stabilności i bezpieczeństwa firmy, która oferuje zatrudnienie. Na tym tle jako wyraźnie mniej ważne oceniane były ciekawe zadania w pracy czy oferowane benefity pozapłacowe.

## Co wpływa na wybór pracodawcy? Najczęstsze wskazania w top 3



Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

Warto w tym miejscu zwrócić uwagę na kwestie stabilności i bezpieczeństwa firmy. Mimo, że nie spełniły się negatywne scenariusze dla gospodarki tworzone przez część ekspertów na początku pandemii COVID-19 i perspektywy wzrostu bezrobocia, stabilizacja utrzymała się na dobre na szczycie listy ważnych cech nowego miejsca pracy dla fachowców. Z jednej strony obserwujemy więc wśród pracowników fizycznych świadomość szansy na wyższe wynagrodzenia, z drugiej – oczekiwanie bezpieczeństwa i spokoju.

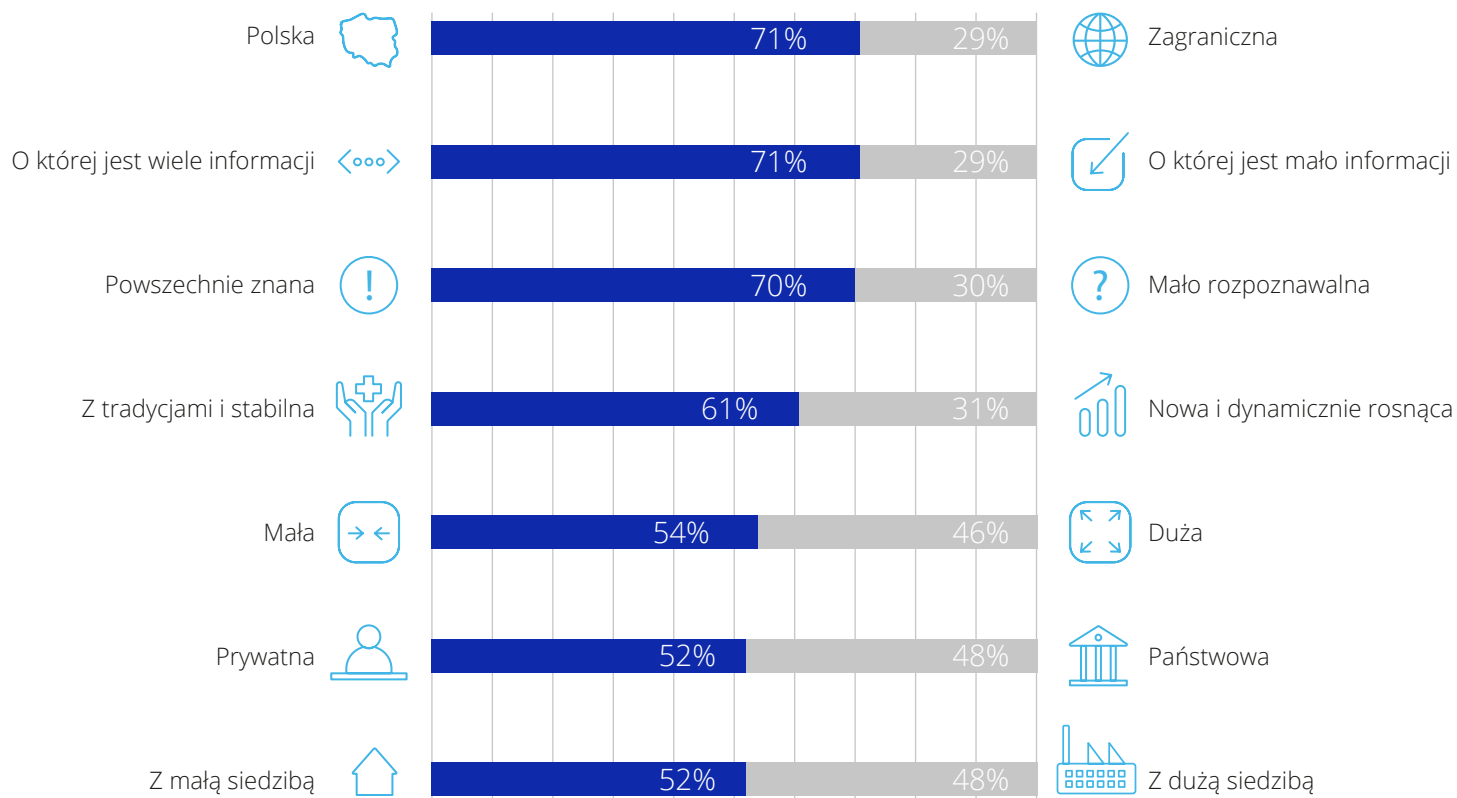
## Wymarzony pracodawca: duży, znany i stabilny

Poznaliśmy już kluczowe informacje, które przyciągają kandydatów do oferty pracodawcy. Jaki jest jednak właściwie profil preferowanej firmy, dla której chcieliby pracować pracownicy fizyczni? Niewątpliwie ich szczególnym zaufaniem częściej cieszą się pracodawcy o ustalonej renomie, działający na rynku od dłuższego czasu. 79% fachowców preferuje pracę dla firmy, o której jest dostępnych wiele wiarygodnych informacji, a 70% - dla powszechnie znanej marki. Wyraźna przewaga widoczna jest także w przypadku stabilnych firm o dużej tradycji – preferuje je 61% respondentów.

Badani nie wykazali natomiast bardzo wyraźnych preferencji dotyczących skali przedsiębiorstwa, struktury właścicielskiej czy rozmiaru jego siedziby. Warto zauważyć, że dużą estymą wśród badanych cieszą się firmy pochodzące z Polski – preferuje je jako pracodawców 79% fachowców. Nasi eksperci jednak zauważają, że w praktyce rekrutacyjnej ten czynnik często nie jest decydujący – kandydaci równie chętnie aplikują na oferty pracodawców polskich, jak i zagranicznych.



## Fachowcy: preferowany profil firmy pracodawcy



Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

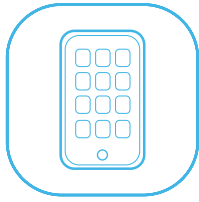
## Wiarygodni i rozpoznawalni – mile widziani

Znaczenie rozpoznawalnych, wiarygodnych i stabilnych pracodawców jeszcze mocniej podkreślają kolejne wyniki – dotyczące uwagi poświęcanej tego typu firmom przez kandydatów. Aż 80% fachowców uczestniczących w naszym badaniu zwraca bowiem uwagę na dobrą opinię pracodawcy i jego rynkową renomę, w tym rozpoznawalność i wiarygodność. Niewiele mniej, bo 71% kandydatów traktuje te kwestie jako istotne czynniki decydujące o aplikowaniu o pracę w konkretnej firmie.



80%

fachowców zwraca uwagę podczas rekrutacji na **dobrą opinię pracodawcy i jego rynkową renomę**, w tym rozpoznawalność i wiarygodność.



71%

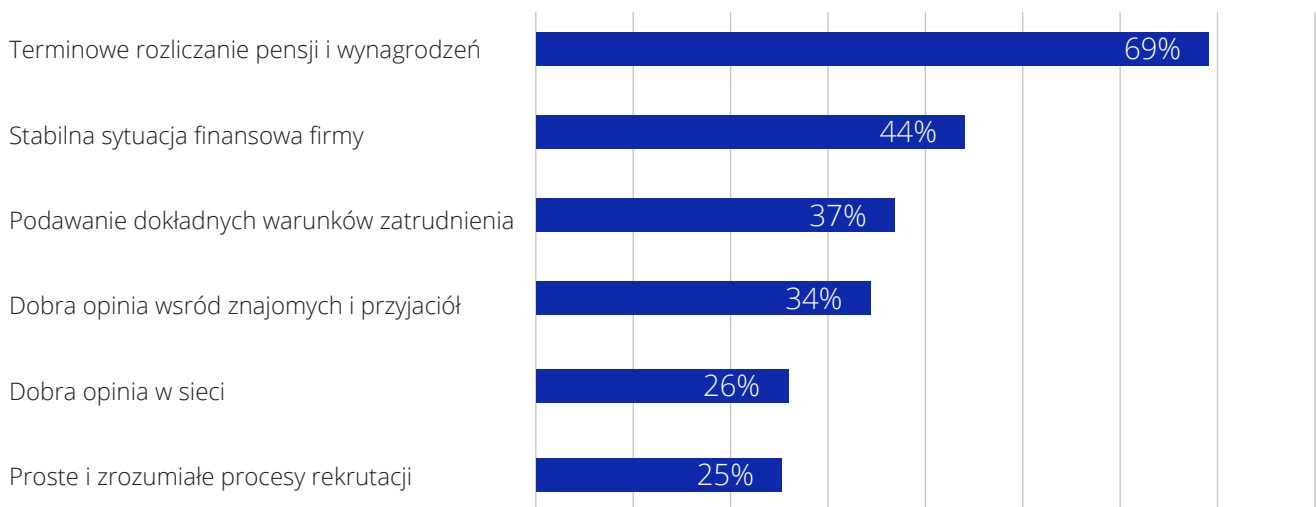
fachowców traktuje renomę i rozpoznawalność pracodawcy jako **istotny czynnik przy decyzji o aplikowaniu o pracę w konkretnej firmie**.

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

Wyniki badania wskazują, że fachowcy szczególnie cenią sobie więc oferty firm, które można nazwać **zaufanymi pracodawcami**. Co jednak właściwie dokładnie oznacza ten termin według badanych? Co charakteryzuje tego typu miejsca pracy? Poprosiliśmy respondentów o zaznaczenie trzech cech, które według nich są najbardziej istotne.

Ponownie na szczycie listy znajduje się kwestia związana z wynagrodzeniami, czyli terminowe rozliczanie pensji dla pracowników – jako cechę zaufanego pracodawcy zaznaczyło je 69% fachowców. Na kolejnym miejscu znalazła się stabilna sytuacja finansowa firmy (44%) – kolejny raz podkreślając dużą wagę przykładaną przez pracowników fizycznych do bezpieczeństwa zatrudnienia. Co ważne z punktu widzenia rekrutujących – jako trzeci najczęstszy wyróżnik zaufanego pracodawcy pojawia się podawanie dokładnych warunków zatrudnienia (37%). Ta kwestia okazała się częściej zaznaczana nawet od dobrej opinii znajomych i przyjaciół (34%) czy od opinii obecnych w sieci (26%).

## Cechy zaufanego pracodawcy. Najczęstsze wskazania w top 3



Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.



## Opinie o zarobkach i oszczędzaniu

Kwestie rosnących oczekiwań płacowych Polaków stanowią w ostatnich miesiącach jeden z ważniejszych tematów dyskusji o pracy. Fachowcy nie odróżniają się pod tym względem od wielu innych grup zawodowych – wynagrodzenia stanowią dla nich priorytet. Jak jednak w praktyce przedstawia się ich sytuacja zawodowa? Jak zarządzają uzyskiwanym budżetem? Temu przyjrzelśmy się z analitykami Pracuj.pl.



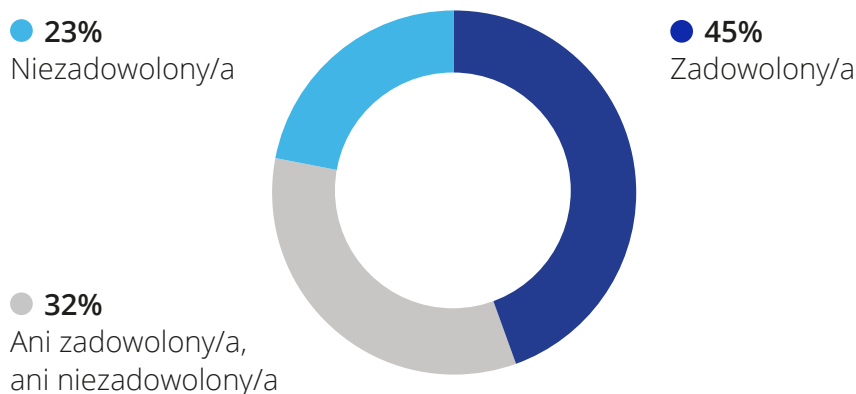
### Z tej sekcji dowiesz się, że...

- Tylko 45% fachowców jest zadowolonych z wynagrodzenia obecnie otrzymywanego od pracodawcy.
- Jednocześnie wynagrodzenia wielu z nich rosną – 51% deklaruje otrzymanie podwyżki w ciągu ostatnich 12 miesięcy.
- Blisko co drugi pracownik fizyczny deklaruje, że regularnie odkłada oszczędności z otrzymywanej pensji – jednak tylko 34% robi to z myślą o przyszłej emeryturze.

## Ani dobrze, ani źle – fachowcy o swoich zarobkach

Poprzednie sekcje raportu wyraźnie dowiodły, że choć fachowcy podczas wyboru pracy zwracają uwagę na różnorodne kwestie, wynagrodzenia leżą na szczycie ich priorytetów, pozostając główną motywacją do zmiany pracy i wyboru pracodawcy. Jak jednak właściwie oceniają oni swoją obecną sytuację? Opinie respondentów są mieszane. Wśród badanych deklarujących posiadanie pracy niecała połowa (45%) jest zadowolona z obecnych zarobków, jednocześnie jednak tylko 23% jest otwarcie niezadowolonych. Blisko co trzeci (32%) nie ma skrajnej opinii o swoim wynagrodzeniu.

### Poziom zadowolenia z obecnych zarobków



Źródło:  
Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy, wrzesień-październik 2021.

## Podwyżka otrzymana częstsza niż... postulowana

Choć badani fachowcy stosunkowo rzadko są wyraźnie niezadowoleni z otrzymywanej płacy, coraz częściej starają się oni o podwyżki. Ich postawy są zrozumiałe w kontekście rosnącej presji na wzrost płac czy rywalizacji części pracodawców o kandydatów. Aż 46% fachowców badanych przez Pracuj.pl starało się o podwyżkę w ciągu 12 miesięcy od badania. Co interesujące, jeszcze częściej badani deklarują, że taką podwyżkę... otrzymali (51,5%).

Może to sugerować, że część pracodawców zdecydowało się na zwiększenie pensji swoich specjalistów bez ich inicjatywy – co byłoby niewątpliwie jednym z symptomów rywalizacji pracodawców na płace w przypadku przynajmniej części branż zatrudniających fachowców.

Analizując badania warto zwrócić uwagę na fakt, że więcej niż co piąta osoba uczestnicząca w badaniu deklarowała, że nigdy proaktywnie nie starała się o podwyżkę, a 13% - że w zatrudniającej ją firmie nie daje się podwyżek. Oznacza to, że co trzeci uczestnik badania nie jest prawdopodobnie beneficjentem lub beneficjentką zmieniających się warunków na rynku.

**46%**

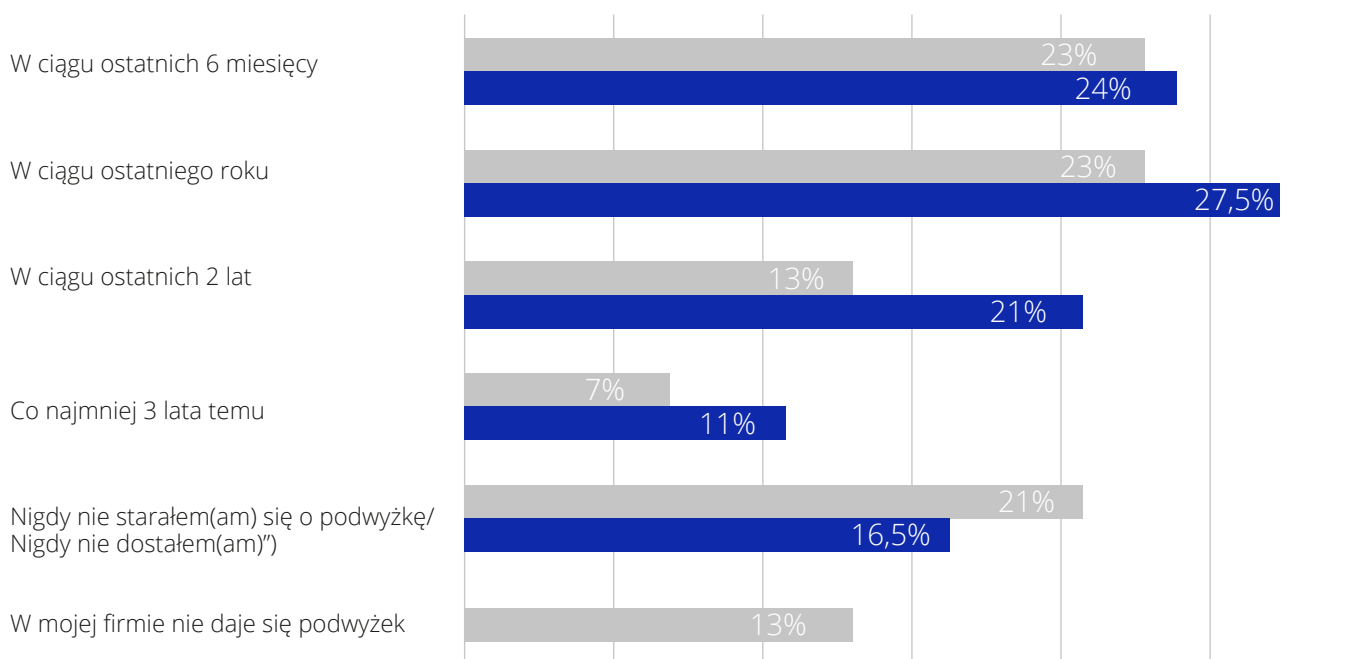
fachowców badanych przez Pracuj.pl **starało się o podwyżkę** w ciągu ostatniego roku.

**51,5%**

fachowców uczestniczących w badaniu **otrzymało podwyżkę** w ciągu ostatniego roku.

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy, wrzesień-październik 2021.

## Fachowcy - starania o podwyżkę i jej otrzymanie



- Staranie o podwyżkę
- Otrzymanie podwyżki

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy, wrzesień-październik 2021.

## Oszczędzanie – mile widziane, nie zawsze wdrażane

W obliczu zmieniającej się sytuacji gospodarczej na dodatkowej intensywności zyskały w ostatnim czasie dyskusje na temat gromadzenia oszczędności i zarządzania nimi. Według różnorodnych rynkowych doniesień od 1/3 do blisko połowy Polaków może mieć odłożone śladowe oszczędności lub nie mieć ich wcale. Czy zagadnienie oszczędzania stanowi też ważny temat dla pracowników fizycznych? Na poziomie deklaracji wielu z nich wydaje się być zainteresowanych tą kwestią. Ponad połowa z nich (56%) twierdzi, że dobrze kontrolują swoje wydatki z pensji i pilnują domowego budżetu. Tylko nieco mniej jest przekonanych, że posiadają dużą wiedzę na temat skutecznego oszczędzania pieniędzy z otrzymywanego wynagrodzenia.

62%

fachowców badanych przez Pracuj.pl zgadza się z opinią, że **nawet najmniejsza oszczędność** procentuje w przyszłości.



56%

uważa, że **dobrze kontrolują swoje wydatki** z pensji i pilnują domowego budżetu.

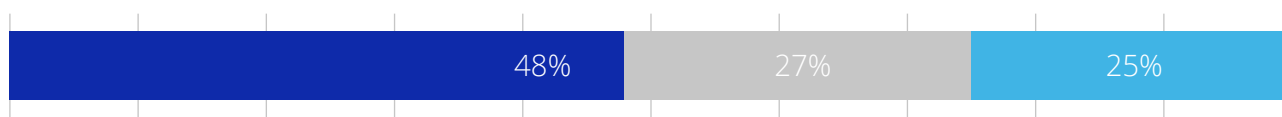
49%

uważa, że posiadają dużą wiedzę o tym, **jak skutecznie oszczędzać pieniądze** z otrzymywanej pensji.

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”,  
n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy,  
wrzesień-październik 2021.

Według deklaracji badanych fachowców postawy te przez dużą część z nich są realizowane także w praktyce – 48% przyznaje, że regularnie odkłada oszczędności z otrzymanego wynagrodzenia. Tylko 25% nie zgadza się z tym stwierdzeniem, nieco więcej – nie odkłada regularnie (27%). Ponadto wyniki badań wskazują, że co trzeci fachowiec (34%) oszczędza pieniądze ze swojej obecnej pensji z myślą o przyszłej emeryturze. Ta ostatnia postawa wydaje się być szczególnie ważna w kontekście różnorodnych kalkulacji dotyczących stosunkowo niskiej wysokości przyszłych bazowych emerytur – szczególnie w przypadku osób posiadających obecnie niewielki staż na rynku pracy.

## Regularne odkładanie oszczędności z wynagrodzenia



- Tak
- Ani tak, ani nie
- Nie

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy, wrzesień-październik 2021.



**34%**

fachowców oszczędza pieniądze z pensji **z myślą o przyszłej emeryturze.**

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy, wrzesień-październik 2021.

## Wyższa pensja – więcej oszczędności

Eksperti zajmujący się tematyką zarządzania osobistymi finansami często posługują się terminem tzw. inflacji stylu życia. To zjawisko, zgodnie z którym wraz ze wzrostem zarobków u przeważającej części osób lawinowo rosną także wydatki – co stanowi podstawowe utrudnienie przy planowaniu oszczędności. Większość pracowników fizycznych uczestniczących w badaniu Pracuj.pl zdaje się być odporna na tego typu pokusy. Aż 68% respondentów jest przekonanych, że odkładaliby więcej oszczędności, jeśli ich obecna pensja by wzrosła. Ponadto 53% badanych dodaje, że ich wydatki utrzymałyby się na obecnym poziomie, jeśli otrzymywaliby wyższe wynagrodzenie.

W oczach badanych to właśnie wysokość zarobków wydaje się być podstawowym czynnikiem ograniczającym możliwości odkładania dodatkowych oszczędności – tylko mniej niż co trzeci z nich uważa, że może odkładać oszczędności bez mocnego cięcia wydatków. Fachowcy postrzegają więc odkładanie dodatkowych środków z pensji jako ważny proces, ale wymagający wielu poświęceń.

68%

fachowców badanych przez Pracuj.pl uważa, że **odkładaliby więcej oszczędności**, jeśli ich pensja by wzrosła.



53%

uważa, że **ich wydatki utrzymałyby się na obecnym poziomie**, jeśli ich pensja by wzrosła.

30%

twierdzi, że zarabiają wystarczająco dużo, by odkładać oszczędności bez mocnego cięcia wydatków.

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy, wrzesień-październik 2021.





## Oczekiwania wobec rekrutacji

Sprawność i wygoda – to słowa, które uosabiają według fachowców dobrą rekrutację. Zdecydowana większość badanych pracowników fizycznych chce, by szukanie pracy trwało możliwie krótko i wymagało ograniczonej liczby formalności. Badani są także często nastawieni z rezerwą do tradycyjnej formuły CV – często woląc chwycić za telefon, by zadzwonić do rekrutera.



### Z tej sekcji dowiesz się, że...

- Ponad 2/3 pracowników fizycznych nie chce brać udziału w rekrutacjach do pracy trwających dłużej, niż dwa tygodnie.
- 7 na 10 fachowców nie chce czekać długo na decyzję rekrutera i uważa sprawną rekrutację za ważny atut potencjalnego pracodawcy.
- 59% fachowców chętniej wybrałoby ofertę pracy, która umożliwi aplikowanie o nią bez wysyłania do pracodawcy CV.

## Fach to atut, a czas to pieniądz

Eksperci zajmujący się rekrutacją pracowników fizycznych podkreślają, że to grupa szczególnie mało przychylna dłuższym procesom rekrutacyjnym. Nasze badania potwierdzają ich obserwacje - tylko niecała 1/3 respondentów dopuszcza udział w procesie rekrutacyjnym trwającym dłużej niż dwa tygodnie. Co więcej, ponad 1/3 kandydatów byłaby zniechęcona rekrutacją, której czas przekracza 7 dni. Te dane pokazują, jak bardzo duży nacisk w procesach kierowanych do fachowców powinien być kładziony na przejrzystość i małe skomplikowanie działań rekruterów.

### Maksymalny oczekiwany czas trwania rekrutacji



- Do tygodnia
- Nie dłużej niż 2 tygodnie
- Maksymalnie miesiąc
- Dłużej niż miesiąc

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”,  
n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

## Wygoda rekrutacji – także bez CV

Szybkość rekrutacji niewątpliwie uchodzi za bardzo duży atut pracodawcy – 7 na 10 badanych fachowców uważa ją za duży atut potencjalnego pracodawcy. Jak jednak zidentyfikować kluczowe kwestie decydujące o zadowoleniu pracowników fizycznych z metod aplikowania i jakie elementy eliminować? Fachowcy jako najbardziej uciążliwe określają wszelkie formalności rekrutacyjne oraz konieczność tworzenia życiorysu – przede wszystkim w formie tekstowej. Połowa badanych fachowców (51%) przyznaje, że nie lubi procesu tworzenia CV i związanych z tym obowiązków rekrutacyjnych – choć taka sama część badanych dodaje, że ma przygotowany taki dokument na wypadek, gdyby rekruter oczekiwał jego przesłania.



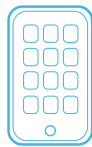
**72%** nie chce czekać długo na decyzję rekrutera



**71%** uważa łatwą i szybką rekrutację za duży atut pracodawcy



**51%** nie lubi tworzenia CV i formalności rekrutacyjnych



**44%** woli kontaktować się z pracodawcą przez telefon niż wysłać CV



**29%** uważa tradycyjną formułę CV za nieodpowiednią dla ich branży

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021. Pytanie wielokrotnego wyboru.

Dla dużej części badanych dobrą alternatywą wobec CV jest możliwość skontaktowania się z pracodawcą przez telefon – chętnie skorzystałoby z niego w takiej sytuacji 44% badanych. Na Pracuj.pl taką możliwość daje funkcja **Aplikuj bez CV**, dostępna dla ogłoszeniodawców nie potrzebujących rozbudowanych życiorysów od kandydatów. Tego typu zabiegi potrafią być bardzo dużym magnesem na kandydatów – blisko 6 na 10 fachowców badanych przez Pracuj.pl byłoby bardziej zmotywowanych do aplikowania do pracodawcy, jeśli nie wymagałby on w rekrutacji przesyłania CV.



**59%**

fachowców starałoby się chętniej o ofertę pracy, przy której nie ma konieczności wysyłania CV. Taką możliwość daje pracodawcom i kandydatom funkcja „Aplikuj bez CV” na portalu Pracuj.pl.

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.



## Bezpieczeństwo i samoocena

Bezpieczeństwo pracy może odnosić się zarówno do braku negatywnego wpływu na zdrowie, jak i do stabilnego zatrudnienia. Poczucie bezpieczeństwa pracownika budowane jest także przez dobrą atmosferę i pozytywne bodźce płynące z najbliższego otoczenia. Jak pokazują wyniki badania Pracuj.pl, fachowcy przykładają do każdego z tych aspektów pracy znaczącą wagę, choć nie zawsze rzuca się ona w oczy tak wyraźnie, jak kwestie „twardych” korzyści z wykonywanej pracy.



### Z tej sekcji dowiesz się, że...

- 86% pracowników fizycznych postrzega kwestie braku negatywnego wpływu na zdrowie i bezpieczeństwa zatrudnienia jako ważne aspekty pracy.
- Większość fachowców preferuje stabilnych pracodawców gwarantujących pozytywną atmosferę pracy od firm z dużą rotacją i niestabilnych, ale gwarantujących wyższe zarobki.
- 61% fachowców postrzega siebie jako fachowców w swojej dziedzinie, a blisko połowa czuje, że ich zawód jest traktowany z szacunkiem przez ich otoczenie.

# Fachowiec nie chce tracić zdrowia

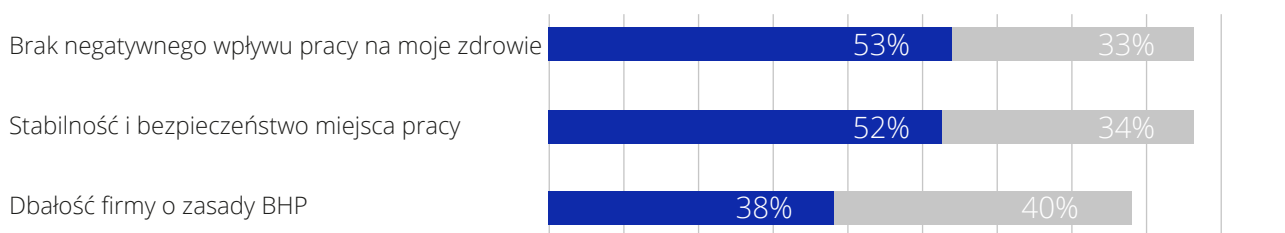
Praca fizyczna niejedno ma imię – także pod kątem wymagań sprawnościowych czy obciążenia dla zdrowia. Wypełnianie zadań np. kuriera, kierowcy, operatora maszyny, pracownika produkcji czy magazyniera generuje różne codzienne wyzwania. Nie ma jednak wątpliwości, że co do zasady fachowcy obciążeni są zdrowotnie zazwyczaj w większym stopniu, niż np. statystyczny pracownik biurowy. Potwierdzają to wyniki badań Pracuj.pl – aż 42% pracowników fizycznych zgadza się z opinią, że ich praca jest ciężka pod kątem fizycznym.

**42%** fachowców badanych przez Pracuj.pl przyznaje, że ich praca jest ciężka pod kątem fizycznym.

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy, wrzesień-październik 2021.

Mierząc się z takimi obciążeniami, fachowcy mogą przykładać tym większą wagę do kwestii bezpieczeństwa w miejscu zatrudnienia. Chcąc zmierzyć, jaką rolę odgrywają te tematy dla pracowników fizycznych, badacze Pracuj.pl zapytali respondentów o trzy aspekty związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. Jak się okazuje, aż 86% badanych określa jako ważne brak negatywnego wpływu obowiązków na zdrowie oraz dużą stabilność i bezpieczeństwo miejsca pracy. Co więcej, ponad połowa z nich wybrała odpowiedź „zdecydowanie ważne”. Tylko nieco mniejsze znaczenie badani przypisywali dbałości firmy o przestrzeganie zasad BHP – jako istotną określa ją 78% respondentów, a dla więcej niż co trzeciego była ona bardzo istotna.

## Bezpieczeństwo w pracy. Jak ważne są dla Ciebie poniższe aspekty zatrudnienia?



- Zdecydowanie ważne
- Raczej ważne

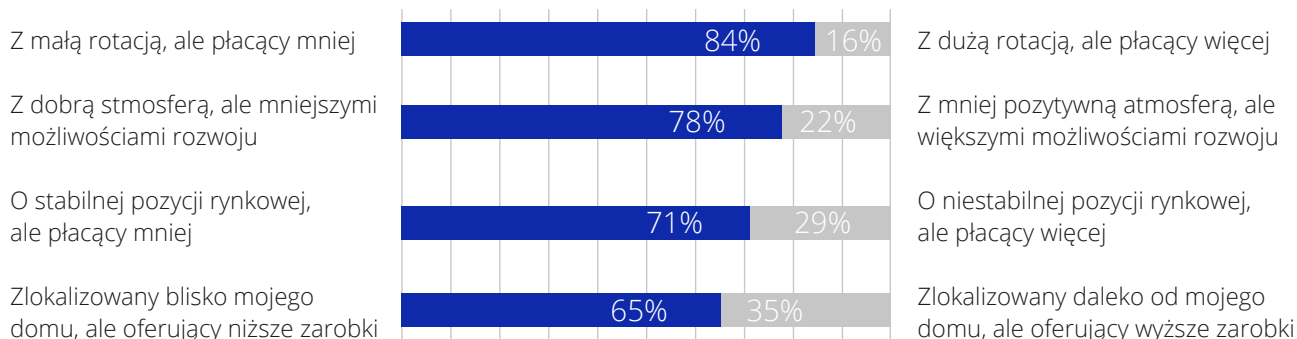
Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

## Stabilność ważniejsza niż perspektywy

W poprzednich sekcjach raportu odnosiliśmy się do kwestii bezpieczeństwa od innej strony, niż ta związana z BHP – czyli do zapewnionej stabilności miejsca zatrudnienia. Odpowiedzi badanych wskazywały wyraźnie, że w rzeczywistości zmieniającego się rynku pracy ten aspekt życia zawodowego jest dla nich jednym z najważniejszych. Jeszcze ciekawsze wyniki przynosi pytanie, w którym respondenci mieli wybór między mniej firmami mniej stabilnymi, ale oferującymi lepsze warunki oraz bezpiecznymi, ale o mniejszej dynamice rozwoju.

Choć badani w wielu aspektach podkreślają lepsze zarobki jako dominującą przyczynę mobilności zawodowej, w tym wypadku zdecydowanie preferowali miejsca gwarantujące stabilizację. Najwięcej, bo aż 84% respondentów woli pracować dla firm płacących mniej, ale z małą rotacją 78% - dla tych gwarantujących dobrą atmosferę przy mniejszych możliwościach rozwoju, a 71% dla przedsiębiorstw posiadających stabilną pozycję rynkową, choć płacących mniej od tych niestabilnych. Warto także zauważyć, że przeważająca liczba respondentów byłoby skłonnych zarabiać mniej, by pracować w firmie zlokalizowanej blisko ich miejsca zamieszkania.

## Oczekiwany profil firmy pod kątem bezpieczeństwa



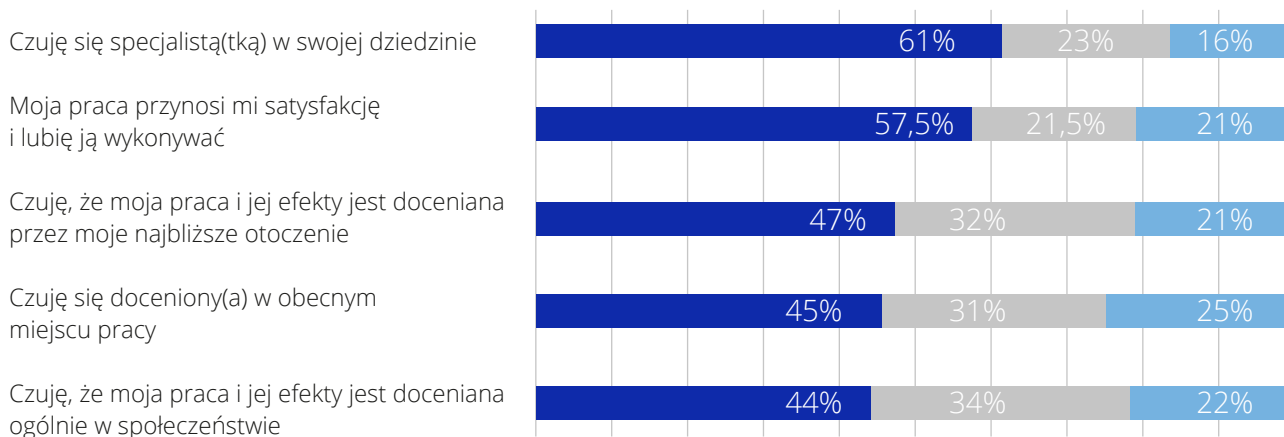
Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

## Słodko-gorzka satysfakcja z pracy

Omawiając wyniki raportu zauważaliśmy, że poczucie bycia docenionym i dobra atmosfera w zespole to ważne aspekty pracy – zazwyczaj wymieniane tuż po zarobkach i stabilizacji zatrudnienia. Jak wygląda samoocena fachowców dotycząca własnej sytuacji zawodowej? Wyniki przynoszą stosunkowo pozytywne obserwacje. 61% badanych pracowników fizycznych czuje się specjalistami w swojej dziedzinie, a tylko 16% nie zgadza się z taką opinią. Ponadto tylko kilka procent mniej (57,5%) z nich twierdzi, że ich codzienna praca przynosi im satysfakcję i lubią ją wykonywać – odwrotną opinię ma 21,5%.

Bardziej mieszane opinie widoczne są pod względem oceny postrzegania własnej pracy przez inne osoby. Nieco mniej, niż połowa badanych jest przekonana, że ich praca jest doceniana przez ich najbliższe otoczenie (47%), w obecnym miejscu pracy (45%) oraz ogólnie w społeczeństwie (44%) – w przypadku tych odpowiedzi mniej więcej co trzeci badany nie miał określonego zdania. Z optymizmem można natomiast przyjąć fakt, że nie więcej niż co czwarty respondent miał negatywne odczucia co do postrzegania wykonywanej pracy „z zewnątrz”.

## Fachowcy - poczucie docenienia w życiu zawodowym



- Zgadzam się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=430 pracowników fizycznych deklarujących posiadanie pracy, wrzesień-październik 2021.



## Gotowość na zmianę zawodu lub branży

Kwestie zmieniającego się rynku pracy, a także wpływu cyfryzacji i automatyzacji na poszukiwane kompetencje kandydatów to temat wart oddzielnego opracowania. Nie da się jednak ukryć, że ewolucja w tych dziedzinach będzie w przyszłości istotna także dla pracowników fizycznych. Badacze Pracuj.pl zapytali więc fachowców o kilka kwestii związanych z gotowością na zmiany w zakresie branży czy wykonywanego zawodu. Ich odpowiedzi to ciekawy punkt wyjściowy do dyskusji na ten ważny temat.



### Z tej sekcji dowiesz się, że...

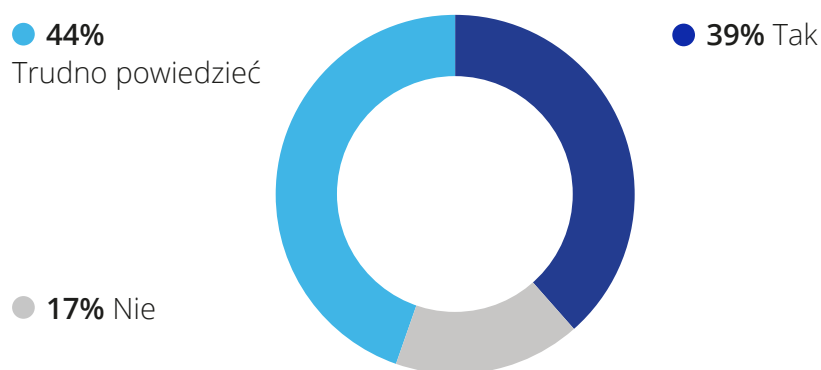
- 39% pracowników fizycznych spodziewa się, że w przyszłości będą zmuszeni zmienić branżę lub wykonywany zawód.
- Blisko 2 na 3 badanych fachowców byłoby skłonnych wziąć udział w kursach umożliwiających przebranżowienie się.



## Niepewność dotycząca zmian

Jak podkreślaliśmy w raporcie, popyt na fachowców w Polsce i na świecie w ostatnim czasie znacznie się zwiększył – co przekłada się na lepsze warunki oferowane przez pracodawców i mocniejszą pozycję kandydatów. Jednak praca fizyczna nie jest wyjątkiem – i podobnie do innych specjalizacji podlega zmianom związanym z cyfryzacją i automatyzacją pracy, a także z poszukiwanymi kompetencjami. Ewolucja postępuje – według danych Uniwersytetu w Oxfordzie ponad 60% dzisiejszych dzieci będzie w przyszłości pracować w zawodach, które jeszcze nie powstały, a blisko połowa obecnych profesji zniknie z rynku pracy w ciągu następnych 20 lat.

### Jak sądzisz czy będziesz w przyszłości musiał(a) zmienić wykonywany zawód lub branżę?



Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021. Badanie wielokrotnego wyboru.

Badani fachowcy wykazują spore trudności z oceną swojej zawodowej przyszłości, jednak osoby nie biorące pod uwagę zachodzących zmian stanowią wśród nich zdecydowaną mniejszość. Tylko 17% respondentów Pracuj.pl jest przekonanych, że w przyszłości nie będą postawieni przed koniecznością zmiany branży lub wykonywanego zawodu. Dla porównania, takiej perspektywy spodziewa się blisko 4 na 10 badanych (39%). Jednak największa grupa respondentów miała trudności z takimi prognozami – opcję „trudno powiedzieć” wybrało 44% pracowników fizycznych.

Warto zauważyć, że badani są także podzieleni pod względem oceny wpływu technologii na przyspieszenie tempa zmiany pracy. Tylko 41% z fachowców zgodziło się z opinią, że w obliczu postępującej cyfryzacji przebranżawianie się będzie coraz częstszą koniecznością. Niemal taki sam udział badanych miał trudności z jednoznaczną oceną tego zjawiska, a co piąty się z nim nie zgadzał.

## Gotowi na przekwalifikowanie

Niepewność co do przyszłych zmian, wykazywana przez dużą część badanych, wskazuje na konieczność popularyzacji tej tematyki wśród pracowników fizycznych. Jak zauważają eksperci rynku pracy, fachowcy nie różnią się jednak w tym zakresie znacząco od innych grup zawodowych. Świadomość edukacji cyfrowej i konieczności myślenia o przyszłych ścieżkach kariery w Polsce wciąż jest zbyt niska i wymaga rozwiązań systemowych.

Odpowiedzi udzielane przez pracowników fizycznych pozwalają jednak na pewien optymizm w zakresie przyszłych zmian. Blisko 2/3 fachowców badanych przez Pracuj.pl (64%) chętnie skorzystałoby z kursów umożliwiających przebranżowienie się w przyszłości. Co więcej, otwarcie niechętny wobec takiego działania jest tylko co dziewiąty badany (11%). Ważną motywacją do przebranżowienia się przez fachowców jest możliwość dalszego rozwoju kariery – to kwestia, w związku z którą 58% respondentów byłoby gotowych zmienić branżę.

Warto zauważyć, że duża część badanych wykazuje się sporą wiarą w możliwości przekwalifikowania się w obecnych realiach rynkowych. 47% z nich twierdzi, że zmiana zawodu w dzisiejszych czasach nie jest trudna. Takie postawy mogą stanowić dobry prognozyk w kontekście potencjalnej potrzeby szukania nowej ścieżki zawodowej.

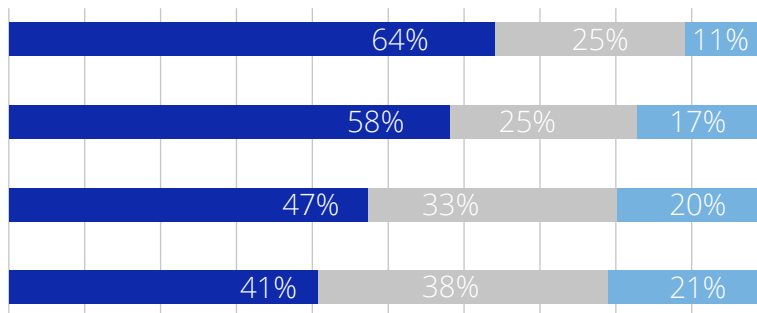
## Fachowcy o gotowości do przekwalifikowania

Chętnie skorzystał(a)bym z kursów umożliwiających przebranżowienie się

Jestem gotowy/a się przebranżowić, by rozwijać karierę

Uważam, że zmiana zawodu/branży dziś nie jest trudna

Uważam, że ze względu na postęp technologii przebranżowienie będzie coraz częstsza koniecznością



- Zgadzam się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się

Źródło: Badanie Pracuj.pl „Fachowcy o lepszej pracy”, n=506 pracowników fizycznych, wrzesień-październik 2021.

## O raporcie

Raport „Fachowcy o lepszej pracy. Pracownicy fizyczni o rosnącym rynku zatrudnienia” oparty został na wynikach badania przeprowadzonego we wrześniu i październiku 2021 roku przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie portalu Pracuj.pl. Badanie przeprowadzono metodą CAWI (profesjonalnego formularza internetowego) na grupie 506 respondentów – pracowników fizycznych w wieku 18-65 lat. Struktura próby jest reprezentatywna dla populacji Polaków z grupy wiekowej 18-65 lat pod względem płci, wieku oraz wielkości miejscowości zamieszkania. W próbie uwzględniono m.in. kierowców zawodowych, kurierów i dostawców; pracowników produkcji, operatorów urządzeń i maszyn; magazynierów; budowlańców, ekspertów od wykończeń i montażu.

Badanie miało na celu poznanie opinii pracowników fizycznych na temat poszukiwania nowej pracy, kryteriów wyboru miejsca zatrudnienia, kluczowych aspektów rekrutacji, przyjmowanych postaw finansowych, bezpieczeństwa pracy oraz przyszłości rynku pracy fizycznej.

Dla celów niniejszego raportu w rozdziale „Mobilność zawodowa fachowców” w wykresie dotyczącym powodów poszukiwania pracy obok wyników badania z września i października 2021 wykorzystane zostały dane z pomiaru „Kariera okiem fachowca”, przeprowadzonego w maju 2021 na grupie 521 pracowników fizycznych na zlecenie Pracuj.pl.

### Kontakt:

**Aleksandra Skwarska**

PR & CSR Manager

Grupa Pracuj

tel: +48 698 171 306

email: [aleksandra.skwarska@pracuj.pl](mailto:aleksandra.skwarska@pracuj.pl)